

Fræðslusetrið Starfsmennt – samstarfsvettvangur starfsmanna og stjórnenda

Fræðslusetrið Starfsmennt er samstarfsvettvangur ríkisins og flestra stéttarféлага BSRB um starfsþróun og símenntun. Markmið setursins er að koma til móts við breytingar á starfsumhverfi og störfum starfsfólks með fræðslu og ráðgjöf. Setrið var stofnað árið 2001 og starfar á grunni bókana í kjarasamningum á milli fjármálaráðuneytisins og stéttarféлага ríkisstarfsmanna, en nýlega bættust einnig við mörg félög bæjarstarfsmanna. Þjónusta Starfsmenntar er öllum opin og án endurgjalds fyrir félagsmenn aðildarfélaganna þar sem litið er á starfstengda símenntun sem sjálfsgöðan hluta starfa.

Símenntun er samofin störfum

Starfsmennt býður stofnunum og starfshópum upp á sérsniðnar starfstengdar námsleiðir þar sem bæði er gætt að fagmennsku og sveigjanleika. Námsleiðir Starfsmenntar mynda heildarnámskerfi stofnana eða starfsgreina og geta varað í 20-240 stundir. Starfsmennt hefur þannig t.a.m. sett upp fræðslu fyrir starfsfólk sýslumannsembætta, dómstóla, tollstjóra, fangavarða, launafulltrúa og faggreina á félags- og heilbrigðisviði. Náminu er ýmist skipt upp í stök námskeið eða stærri námslotur sem starfsmenn velja úr í samræmi við eigin fræðsluþarfir og framtíðarsýn stofnana. Stýrihópar starfa innan hvers námsleiðar og ráða hraða, framboði og fyrirkomulagi náms. Þar er einnig hægt að breyta áherslum og inntaki ef breytingar verða á starfsumhverfi og er þannig tryggt að nám úreldist ekki.

Skýr símenntunaráætlun

Starfstengdar námsleiðir Starfsmenntar eru eins mismunandi og þær eru margar enda ráða óskir starfsmanna og stjórnenda för. Námið er í senn einstaklingsmiðað og sameiginlegt öllum starfsmönnum tiltekinna stofnana sem þeirra símenntunarkerfi. Það rímar við starfsmarkmið stofnana og er rauði þráðurinn í fræðslustarfi þeirra. Starfsfólk hefur því skýra yfirsýn en ferðast um kerfið á sinn einstaka hátt. Og þar sem Starfsmennt styðst við rafræna umsýslu náms er kennt um allt land í samstarfi við vinnustaði, fræðslusjóði, skóla og símenntunarmiðstöðvar. Þátttakendur nota síðan vefinn til að meta námið, nálgast þátttökuskjöl og námsgögn og þjálfa þannig um leið nauðsynlega tölvufærni.

Faglegt samstarfsnet

Starfsmennt byggir starfsemi sína á víðtæku tengslaneti hagsmunaaðila og fær eingöngu til liðs við sig fagfólk til að sjá um framkvæmd náms. Leiðbeinendur eru ýmist kennarar eða reyndir sérfræðingar með þekkingu á fullorðinsfræðslu eða vinnumarkaði. Þá gefur setrið reglulega út námsvísa og veffréttabréf sem dreift er til opinbera geirans til að kynna möguleika á markvissri starfstengdri

fræðslu. Mikil áhersla er lögð á öflugt kynningar- og útgáfustarf til að hvetja til náms og vekja fólk til vitundar um mikilvægi símenntunar og eigin hæfnisuppbyggingar.

Ráðgjöf og starfsþróun

Starfsmennt veitir stofnunum einnig margskonar þjónustu til að greiða leið lærdóms á vinnustað með ráðgjöf, fræðslu og greiningavinnu. Starfsmennt kostar vinnu ráðgjafans að því gefnu að afurðir vinnunnar nýtist markhópi setursins. Þá er hægt að panta fjölda farandfyrirlestra í hús eða óska eftir náms- og starfsráðgjöf. Setrið greiðir einnig leið starfsfólks á námskeið m.a. með ferða- og dvalarstyrkjum og tekur þátt í margskonar þróunarverkefnum á sviði símenntunar. Nú um stundir er sérstök áhersla lögð á úrræði og ráðgjöf fyrir atvinnuleitendur og aðra þá sem eru að takast á við breytingar á vinnustað til að auðvelda þeim að landa nýju starfi.

Þjónusta setursins hefur verið vel nýtt undanfarin ár og 5200 einstaklingar sótt nám á vegum þess um land allt. Allar námsleiðir Starfsmenntar eru samstarfsverkefni þar sem starfsmenn geta vænst þess að efla liðsanda, starfsemi, þekkingu og færni í takt við síbreytilegt umhverfi vinnumarkaðarins. Starfsmennt hefur alltaf talið farsælast að allir hagsmunaaðilar vinni saman að menntun starfsfólks og tryggi þannig jafnan aðgang að námi og nýjum tækifærum. Slíkt samstarf við sýslumannsembættin skilaði setrinu t.a.m. starfsmenntaverðlaunum Starfsmenntaráðs árið 2008 í flokki skóla og fræðsluaðila. Starfsmennt byggir því á traustum grunni og er tilbúið til að mæta nýjum áskorunum til að efla gæði, samstarf og þátttöku í starfstengdri símenntun.